



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
Рыльского района Курской области
УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

Адрес: г. Рыльск, ул. Урицкого, 56

Тел. 8 (47152)2-32-92

Приказ

21 августа 2023 года

№1-217

О внесении изменений в приказ от 19.10.2016 №1-340 «Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Представительного Собрания Рыльского района Курской области от 25.02.2011 №122 "Об утверждении Положения об управлении по образованию Администрации Рыльского района Курской области в новой редакции», решением Представительного Собрания Рыльского района Курской области от 15.12.2009 №28 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Рыльского района Курской области», с целью повышения качества и результативности управленческой деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в приказ от 19.10.2016 №1-340 «Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области»:

1.1. В пункте 2.3 раздела 2. «Порядок и условия стимулирования» Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области, слова «до 10 сентября текущего года» заменить словами «до 25 августа текущего года».

1.2. Пункты 2.17, 2.18 и 2.19 раздела 2. «Порядок и условия стимулирования» Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области, после слов «почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации» дополнить словами «, Министерства просвещения Российской Федерации».

1.3. Приложения №1 и №2 Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области, изложить в новой редакции (приложения №№1 и 2 к настоящему приказу).

Начальник управления по образованию
Администрации Рыльского района
Курской области



Н.Н.Сучкина

Приложение №1
к приказу от 21.08.2023 №1-217 «О внесении изменений
в приказ от 19.10.2016 №1-340 «Об утверждении Положения
об установлении выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных учреждений, подведомственных управлению
по образованию Администрации Рыльского района Курской области»

Приложение №1
к Положению об установлении выплат стимулирующего
характера руководителям муниципальных учреждений,
подведомственных управлению по образованию
Администрации Рыльского района Курской области»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО
ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(постоянного характера)**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Количество баллов	Для заполнения
1.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: наличие динамики или отсутствие, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних КДН и ЗП, ПДН ОВД по Рыльскому району Курской области	снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких обучающихся	2	
2.	Обеспечение безопасности	отсутствие травматизма среди обучающихся и работников МБОУ во время учебного процесса за предыдущий учебный год	4	
3.	Информационный библиотечный центр (ИБЦ)	указать наличие и доступность компьютеров, электронных учебников, мультимедийного оборудования	4	
4.	Организация горячего питания обучающихся	процент охвата обучающихся горячим питанием от общего количества: до 50%	3	
		от 50% до 80%	5	
		свыше 90%	10	
5.	Организация подвоза обучающихся к месту учебы	за каждое транспортное средство	8	
6.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	из расчёта за каждого обучающегося	0,3	
7.	Освоение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг за предыдущий финансовый год	согласно плану ФХД		
		до 10 млн. руб.	10	
		от 10 млн.1 руб. до 30 млн. руб.	15	
		от 30 млн. 1 руб. до 50 млн. руб.	20	
		свыше 50 млн. руб.	25	

8.	Организация дополнительного образования в образовательной организации	любой направленности	0,3	
9.	Наличие обучающихся в образовательной организации, посещающих бесплатные кружки, секции, организованные этой организацией или на ее базе	за каждого обучающегося	0,1	
10.	Количество работников	за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию,	0,8	
		за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	2,5	
11.	Наличие групп продлённого дня	за каждую группу	1,0	
12.	Наличие оборудованного лицензированного медицинского кабинета	в соответствии с требованиями СанПиН	4	
13.	Наличие оборудованной столовой (пищеблока)	в соответствии с нормами САНПИНа	8	
	буфета		4	
	прачечной		4	
14.	Наличие автотранспортных средств, используемых в дополнительном профессиональном образовании	за каждую функционирующую единицу	3	
15.	Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,25 га), на которых выращиваются культуры	указать площадь, что выращивается, каким образом используется выращенная продукция	до 10	
16.	Наличие собственной котельной (газовой, угольной, электрической), очистных сооружений	за каждый вид котельной	13	
		за каждое очистное сооружение	8	
17.	Наличие теневого навеса для прогулки детей, подвалов	за каждое функционирующее отдельно стоящее строение	3	
18.	Реализация программ дополнительного профессионального образования на базе образовательной организации	указать вид	10	
19.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе локальной сети, подключенной к Интернету,		5	
20.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за каждую группу:		
		общеразвивающей направленности	15	
		компенсирующей направленности	20	
21.	Посещаемость дошкольных учреждений обучающимися	комбинированной направленности	20	
		средняя посещаемость за предыдущий учебный год в % от списочного состава:		
		от 50% до 60%	10	
		от 61% до 80%	15	
22.	Публичная отчетность	свыше 81%	20	
		наличие отчета о результатах самообследования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	5	
23.	Своевременное предоставление отчета об исполнении муниципального задания	оценка показателей, характеризующих качество услуги за предыдущий год,	5	
24.	Коррекционная работа в образовательной организации (при наличии специалистов в штатном расписании)	доля детей, охваченных коррекционной помощью от списочного состава:		
		от 10 % до 20%	2	
		от 21% до 30%	4	

		свыше 30%	6	
25.	Реализация инклюзивного образования в образовательной организации	за каждого обучающегося с ОВЗ	3	
26.	Функционирование системы государственно-общественного управления	указать орган, № нормативного акта	5	
27.	Получение грантов в сфере образования (образовательной организацией и (или) педагогическими работниками)	за каждый грант		
		на муниципальном уровне	5	
		на региональном уровне	10	
28.	Наличие у образовательной организации инновационного статуса	на всероссийском уровне	15	
		апробационная площадка	10	
29.	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг образовательной организации	стажировочная площадка	10	
		рейтинг образовательной организации согласно результатов независимой оценки качества образования:		
30.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества образования	1 место	20	
		2 место	15	
		3 место	10	
31.	Качество успеваемости (по результатам сдачи ЕГЭ выпускниками образовательной организации в сравнении с данными по региону)	выполнен:		
		на 100%	15	
		на 50% -99%	10	
32.	Нарушения порядка проведения сдачи ЕГЭ	менее 50%	5	
		наличие у лица, сдающего ЕГЭ, при себе средства связи, электронно-вычислительной техники, фото-, аудио- и видеоаппаратуры, справочных материалов (кроме разрешенных), письменных заметок и иных средств хранения и передачи информации	-20	
33.	Доля выпускников 11 классов, преодолевших на ЕГЭ минимальный порог баллов по всем предметам,	выше среднего балла по региону	20	
		ниже среднего балла по региону	-20	
34.	Выпускники, получившие аттестат с отличием и медаль «За особые успехи в учении»,	от 70% до 99%	7	
		100%	10	
34.	Выпускники, получившие аттестат с отличием и медаль «За особые успехи в учении»,	за каждого выпускника, получившего аттестат с отличием и медаль «За особые успехи в учении», и преодолевшего на ЕГЭ минимальный порог баллов,	3	
		за каждого выпускника, получившего аттестат с отличием и медаль «За особые успехи в учении», и не преодолевшего на ЕГЭ минимальный порог баллов,	-3	

ПРИМЕЧАНИЕ:

ВСЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАССМАТРИВАЮТСЯ И УКАЗЫВАЮТСЯ С УЧЕТОМ ФИЛИАЛОВ

стоимость одного балла:

организации общего и дополнительного образования – 17 рублей,

организации дошкольного образования – 22 рублей.

Приложение №2
к приказу от 21.08.2023 №1-217 «О внесении изменений
в приказ от 19.10.2016 №1-340 «Об утверждении Положения об
установлении выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных учреждений, подведомственных управлению
по образованию Администрации Рыльского района Курской области»

Приложение №2
к Положению об установлении выплат стимулирующего
характера руководителям муниципальных учреждений,
подведомственных управлению по образованию
Администрации Рыльского района Курской области»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО
ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(подлежащих к ежемесячному распределению)

№п/п	Показатели	Критерии оценки	Количество баллов	Отчет руководителя	
1.	Рациональное и своевременное использование бюджетных средств	проведение капитального ремонта	13		
		устранение последствий чрезвычайных ситуаций	4		
		проведение текущего ремонта	4		
		совершенствование материально-технической базы/ привлечение спонсорских средств в натуральном и денежном выражении, проведенных через бухгалтерию			
		на сумму до 10 000 руб.	4		
		от 10 001 руб. до 20 000 руб.	8		
		свыше 20 000 руб.	12		
2.	Профессиональное развитие (достижения образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства)	участие педагогов и руководителей в конкурсах профессионального мастерства в течение месяца (за каждого участника, группу):			
		на муниципальном уровне (победитель/призер)	10/5		
		на региональном уровне (победитель/призер)	15/10		
		на всероссийском уровне (победитель/призер)	20/15		
3.	Информационная открытость	наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности образовательной организации	2		
		обновление сайта образовательной организации не реже 2 раз в месяц	2		
		проведение в образовательной организации независимой оценки качества образования	2		
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми:				
		организация олимпиад на школьном уровне	кол-во проведенных олимпиад количество обучающихся, участвующих в олимпиадах,	0,3 0,1	
		на муниципальном уровне	количество олимпиад, проведенных на базе	2	

		образовательной организации,		
	победители/призеры Всероссийской олимпиады школьников и международных олимпиад за текущий месяц (по приказу)	на муниципальном уровне (победители/ призеры)	4/1,5	
		на региональном уровне (победители/ призеры)	8/3	
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	15/4	
	победители / призеры конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований (по приказу) за текущий месяц	на муниципальном уровне (победители/призеры)	1,5/1	
		на уровне области (победители/ призеры)	5/2	
		на всероссийском или международном уровнях (победители/призеры)	9/3	
5.	Участие в конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и т.д. (муниципальный/областной уровень)	участие (руководитель)	5/3	
		организация и проведение (руководитель, педагогические работники)	5/15	
6.	Своевременное и качественное подготовка документов:	для обеспечения выплаты компенсации родительской платы	5	
		для льготной категории обучающихся организаций дошкольного образования	5	
		для обеспечения бесплатного питания льготных категорий обучающихся в общеобразовательной организации	3	
		для обеспечения бесплатным горячим питанием обучающихся, получающих начальное общее образование,	3	
7.	Охват горячим питанием обучающихся ОО	более 90 %	5	
		от 71% до 89%	3	
		менее 70%	0	
8.	Получение государственных, ведомственных, региональных, муниципальных наград, почетных грамот, благодарственных писем	в денежном эквиваленте согласно положению о награде, а в случае денежное вознаграждение не предусмотрено, установить бальную систему:		
		муниципальный уровень	5	
		региональный уровень	10	
	государственный, ведомственный	15		
9.	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	проведение проверки контролирующими и надзорными органов без выявления нарушений	6	
10.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по ОО	проведение проверок по жалобам и обращениям граждан, по результатам которой жалобы и обращения признаны необоснованными	5	
11.	Профориентационная работа	за каждое мероприятие (экскурсии, встреча с родителями и т.д.)	1	
		реализация проекта профессиональной ориентации «Шоу профессий»	1	
		реализация профминимума на платформе «Билет в будущее»	1	
12.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, мониторингов, информации	согласно установленным срокам	3	
13.	Предоставление отчетности по	согласно установленным срокам	3	

	реализации национального проекта «Образование»			
14.	Предоставление отчета по проведению информационной кампании по освещению результатов, ключевых событий и мероприятий по реализации национального проекта «Образование» в систему «Контента»	за своевременное, качественное предоставление информации	5	
		не своевременное предоставление (не предоставление)	-5	
15.	Выполнение мероприятий, предусмотренных ИПРА, и обеспечение поддержки семей с детьми-инвалидами, не посещающими образовательные организации,	за выполнение мероприятий (для образовательных организаций, обеспечивающих поддержку семей с детьми-инвалидами, не посещающими образовательные организации – приказ от управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области 15.06.2016 №1-174)	10	
16.	Реализация программ ранней помощи детям с нарушением развития и сопровождение семей, в которых они воспитываются,	за выполнение мероприятий	10	
17.	Участие руководителя в ТАК	по мере заседания	5	
18.	Участие руководителя в заседаниях муниципального совета	по мере заседания	5	
итого				

Размер стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$P \text{ ст. вып.} = \text{ДО} / 100\% * Б$, где:

P ст. вып. - размер стимулирующих выплат,

ДО - должностной оклад

Б - количество набранных баллов