Приказ № 1-269

по управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области

 О внесении изменений в приказ от 09.12.2011 г. № 1-304

 «Об утверждении Положения об установления выплат

 стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений

 Рыльского района Курской области» «25» августа 2014 года

 С целью регламентации деятельности образовательных учреждений, повышения качества и результативности управленческой деятельности на 2014-2015 учебный год

Приказываю:

1. Перечень объемных показателей и показателей качества работы руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Рыльского района Курской области постоянного характера изложить в новой редакции. Приложение№1 к положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений Рыльского района Курской области

 2. Перечень показателей качества работы руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Рыльского района Курской области подлежащих к ежемесячному распределению изложить в новой редакции. Приложение№2 к положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений Рыльского района Курской области

 Начальник управления по образованию

Администрации Рыльского района Курской области Н.Н.Сучкина

Приложение №1

 К ПОЛОЖЕНИЮ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО

 ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ

 МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

 РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЕРЕЧЕНЬ

ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

 (постоянного характера на 2014-2015 учебный год)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Критерии оценки | КоличествоБаллов | Для заполнения |
| Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних:динамика числа учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних КДН и ЗП, ПДН ОВД по Рыльскому району | Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся | 2 |  |
| Обеспечение безопасности | Отсутствие травматизма среди обучающихся во время учебного процесса и работников МБОУ за предыдущий учебный год  | 4 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наличие библиотеки  | Фонд не менее 1000 экз. |  4 |  |
| Наличие одного или более учебных зданий (включая учебные заведения в филиалах) | До 1000 кв.мот 1001 до 3000 кв.мот 3001 до 5000 кв.мсвыше 5001 кв.м | 46813 |  |
| Организация горячего питания обучающихся (воспитанников) | Процент охвата учащихся горячим питанием от общего количества:- до 50% -от 50%-80%-свыше 80% |  3510 |  |
| Организация подвозаобучающихся к месту учебы  | За каждое транспортное средство |  8 |  |
| Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, включая вечерников | из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |  |
| Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | Указать спортивные секции | 3 |  |
| Организация кружковой работы в ОУ | За каждый кружок (лицензированный) | 0,3 |  |
| Количество работников в ОУ | дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 0,8 |  |
| высшую квалификационную категорию | 2,5 |  |
| Наличие групп продлённого дня | За каждую группу | 1,0 |  |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе музыкального зала в соответствии с нормами САНПИНа | за каждый перечисленный вид | 4 |  |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки,стадиона, бассейна и других спортивных сооружений в соответствии с нормами САНПИНа  | за каждый перечисленный вид |  4 |  |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (включенные в локальную сеть, подключенных к Интернету) | за каждое оборудованное рабочее место |  1 |  |
| Наличие собственного оборудованного лицензированного медицинского кабинета | В соответствии с нормами САНПИНа  | 4 |  |
| Наличие оборудованной Столовой (пищеблока) БуфетаПрачечной | В соответствии с нормами САНПИНа |  844 |  |
| Наличие автотранспортных средств, сельхоз машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (кроме школьного транспорта предназначенного для перевоза детей) | за каждую функционирующую единицу |  3 |  |
| Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,25 га), на которых выращиваются культуры | Указать площадь, что выращивается, куда используется продукция | до 10 |  |
| Наличие собственной котельной (газовой, угольной, электрической), очистных сооружений, | За каждый вид котельнойЗа каждое очистное сооружение  | 138 |  |
| Наличие теневого навеса для прогулки детей, подвалов | За каждое функционирующее отдельно стоящее строение | 3 |  |
| Реализация программ дополнительного профессионального образования на базе образовательного учреждения | Указать вид | 10 |  |
| Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | Указать направление профиля | 3 |  |
| Количество групп в дошкольных учреждениях | За каждую группу | 15 |  |
| Превышение плановой наполняемости в дошкольных учреждениях | За каждые 50 человек  | 15 |  |
| Посещаемость ДОУ воспитанниками | Средняя посещаемость с сентября 2012 по август 2013 в процентах от списочного состава:от 50%до 80%свыше 80% | 1520 |  |
| Публичная отчетность | Наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств, в средствах массовой информации, отчет по самообследованию | 5 |  |
| Своевременное предоставление отчета об исполнении муниципального задания |  Оценка показателей характеризующие качество услуги за 1 полугодие, год | Оценивается учредителем |  |
|  Коррекционная работа в ОУ(при наличии специалистов в штатном расписании) | Доля детей, охваченных коррекционной помощью от списочного состава:От 10 % до 20%От 21% до 30%Свыше 30% | 246 |  |
| Реализация адаптированной программы для детей с ОВЗ  | За каждого обучающегося | 0,5 |  |
| Наличие и выполнение программы оптимизации ОУ на учебный год |  | Оценивается учредителем |  |
| Функционирование системы государственно-общественного управления | Указать орган, № нормативного акта | 5 |  |

ПРИМЕЧАНИЕ: ВСЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАССМАТРИВАЮТСЯ И ПРОСТАВЛЯЮТСЯ С УЧЕТОМ ИМЕЮЩИХСЯ ФИЛИАЛОВ

Стоимость одного балла: по общеобразовательным и дополнительным учреждениям – 17 рублей

 по дошкольным учреждениям – 22 рублей

 Приложение №2

 К ПОЛОЖЕНИЮ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО

 ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ

 МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

 РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(подлежащих к ежемесячному распределению)

**на 2014 -2015 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Критерии оценки | Количествобаллов | Отчет руководителя |
| 1. | Рациональное и своевременное использование бюджетных средств | - проведение капитального ремонта- проведение текущего ремонта-экономия средств по коммунальным услугам- подготовка к отопительному сезону-устранение чрезвычайных ситуаций -совершенствование материально-технической базы/ привлечение спонсорских средств в натуральном и денежном выражении/:на сумму до 10000 руб.от 10001-15000 руб. | 13444448 |  |
| 2 | Экономия средств направленных на оплату труда (оптимизация штатов) | Оценка фактически начисленных фондов с утвержденными | 4 |  |
| 3 | Профессиональное развитие | Участие педагогов, руководителей ОУ, в конкурсах профессионального мастерства в течение месяца (за каждого участника, группу):-на муниципальном уровне-на областном уровне-на региональном уровне- на всероссийском уровне | 10203045 |  |
| 4 | Участие учреждения в экспериментальной работе, инновационной деятельности | Вид эксперимента (статус инновационного учреждения) | 20 |  |
| 5 |  Информационная открытость | -наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ-обновление сайта ОУ не реже 2 раз в месяц, -участие в процедурах независимой оценки качества образования | 211 |  |
| 6 | Качество образования /по итогам четверти/ | -отсутствие неуспевающих-средний балл качества знаний выше среднего по району | 33 |  |
| 7 | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми :- организация олимпиад на школьном уровне- на муниципальном уровне-победители / призеры ВОШ за текущий месяц(по приказу)Победители / призеры конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований(по приказу) за текущий месяц | -кол-во проведенных олимпиад ОУ;-кол-во учащихся, участвующих в олимпиадах;-кол-во олимпиад проведенных на базе учреждений-на муниципальном уровне (победители/ призеры) -на региональном уровне (победители/ призеры) -на зональном, всероссийском или международном уровняхна муниципальном уровне (победители/призеры)на уровне области (победители/ призеры) на всероссийском или международном уровнях(победители/призеры) | (за каждую(ого)0,3 0,224/1,58/315/41,5/1 (за каждое место)5/2( за каждое место)9/3( за каждое место) |  |
| 8 | Участие в конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и т.д.(муниципальный/областной) | Участие (руководитель)Организация и проведение (руководитель, педагогические работники) | 35/15 |  |
| 9 | Своевременное и качественное ведение документации: | -по возмещению родительской платы-по льготной категории воспитанников МБДОУ-по организации бесплатного питания в МБОУ | 333 |  |
| 10 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья | -отдых детей в санаториях, оздоровительных лагерях -проведение мероприятий в ОУ, направленных на формирование ЗОЖ обучающихся | 0,3 (за каждого ребенка)0,3 (за каждое мероприятие) |  |
| 11 | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования, отсутствие нарушений за выполнение: | -Устава- должностной инструкции - локальных и нормативно-правовых актов- приказов, распоряжений и рекомендаций учредителя- отсутствие предписаний надзорных органов | 6 |  |
| 12 | Профессиональная этика и культура руководителя | -создание руководителем в педагогических коллективах благоприятных условий для самовыражения, профессионального роста, атмосферы доброжелательности и уважения личности каждого сотрудника (отсутствие письменных объективных жалоб)  | 6 |  |
| 13 | Соблюдение сроков и порядка представления отчетности  | - официальных отчетов связанных с деятельностью учреждения (ОШ, РИК и т.д.)- мониторингов, информации | 23 |  |