

Приложение  
к приказу от 19.10.2016 №1-340 «О внесении изменений  
в приказ от 09.12.2011 №1-304 «Об утверждении  
муниципальных образовательных учреждений  
Рыльского района Курской области»  
Положения об установлении выплат  
стимулирующего характера руководителям

Согласовано:

Председатель районной профсоюзной  
организации работников образования



И.А. Шевергина

Утверждаю:

Начальник управления  
по образованию Администрации  
Рыльского района Курской области



Н.Н. Сучкина

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ  
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ (в новой редакции)**

1. Общее положение

1.1. Положение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Рыльского района Курской области, утвержденным Решением Представительного собрания от 15 декабря 2009 г. №28, в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области (далее – руководителей учреждений), в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Настоящее Положение содержит критерии, на основании которых предоставляется возможность дополнительного стимулирования деятельности руководителей учреждений.

2. Порядок и условия стимулирования

2.1. В целях поощрения руководителей учреждений за выполненную работу им могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Осуществление выплат стимулирующего характера может производиться ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям, за год, за учебный год.

2.3. Выплаты стимулирующего характера за учебный год руководителям учреждений производятся на основании поданных ими перечней объемных показателей согласно приложению №1 к настоящему Положению. Срок подачи до 10 сентября текущего года.

2.4. На основании поданных руководителями учреждений перечней объемных показателей издается приказ начальника управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области об установлении размера выплаты стимулирующего характера.

2.5. Руководители учреждений обязаны до 05 числа каждого месяца, следующего за отчетным, предоставлять информацию о результатах деятельности учреждения согласно приложений №2 и №3 к настоящему Положению.

2.6. В соответствии с критериями качества и предоставленной руководителями учреждений информацией комиссия по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области, (далее – комиссия) рассматривает ежемесячно вопрос об установлении ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

2.7. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

2.9. Выплаты стимулирующего характера производятся по результатам оценки деятельности учреждения в целом и лично руководителя.

2.10. Руководителям учреждений, принятым на работу с установлением испытательного срока, выплаты стимулирующего характера на срок прохождения испытания не устанавливаются.

2.11. Руководителям учреждений, принятым на работу в порядке перевода, выплаты стимулирующего характера могут быть установлены по истечению одного месяца.

2.12. Руководителям учреждений, принятым на работу по срочному трудовому договору, выплаты стимулирующего характера устанавливаются на общих основаниях.

2.13. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются во время нахождения руководителя учреждения в очередном или ином отпуске, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу.

2.14. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера не производятся при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания. Если дисциплинарное взыскание

период, в котором они выявлены, выплаты стимулирующего характера не производятся. Снятие дисциплинарного взыскания осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

2.15. Премияльные выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год, учебный год) выплачивается с целью поощрения руководителей учреждений за общие результаты труда по итогам работы.

При этом учитывается:

успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и местных целевых программ и т.д.;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

2.16. Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год, учебный год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы не ограничена.

2.17. Дополнительно по решению начальника управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области может устанавливаться ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности или преподаваемых дисциплин, или награжденными ведомственными

нагрудными знаками, почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации. Рекомендуемый размер надбавки до 20% должностного оклада.

2.18. Стимулирующая надбавка устанавливается за наличие:

- ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

- наличие почетного звания «Народный», «Заслуженный», награжденным ведомственным нагрудным знаком, почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком или почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

2.19. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков и (или) почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

2.20. Споры по установлению выплат стимулирующего характера рассматриваются комиссией по письменному заявлению руководителя учреждения.

2.21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются только по основаниям, предусмотренным настоящим положением. Установление иных условий стимулирования не допускается.

2.22. В целях осуществления выплат стимулирующего характера управление по образованию Администрации Рыльского района Курской области вправе централизовать до 5% бюджетных ассигнований от общего фонда оплаты труда, выделяемых из бюджета Рыльского района Курской области на текущий год.

Приложение №1

к Положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**  
**РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(постоянного характера на 2016-2017 учебный год)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Количество Баллов	Для заполнения
1.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: наличие динамики или отсутствие, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних КДН и ЗП, ПДН ОВД по Рыльскому району	Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся	2	
2.	Обеспечение безопасности	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время учебного процесса и работников МБОУ за предыдущий учебный год	4	
3.	Компьютеризация библиотечно-информационного процесса	Указать наличие компьютеров Электронных учебников	2 4	
4.	Наличие одного или более учебных зданий (включая учебные заведения в филиалах)	До 1000 кв.м от 1001 до 3000 кв.м от 3001 до 5000 кв.м свыше 5001 кв.м	4 6 8 13	
5.	Организация горячего питания обучающихся (воспитанников)	Процент охвата учащихся горячим питанием от общего количества:  - до 50% -от 50%-80% -свыше 90%	3 5 10	
6.	Организация подвоза обучающихся к месту учебы	За каждое транспортное средство	8	
7.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, включая вечерников	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Указать спортивные секции (лицензированные)	3	
9.	Организация кружковой работы в ОУ	За каждый кружок (лицензированный)	0,3	
10.	Количество работников в ОУ	дополнительно за каждого работника,	0,8	

		имеющего первую квалификационную категорию		
		высшую квалификационную категорию	2,5	
11.	Наличие групп продлённого дня	За каждую группу	1,0	
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе музыкального зала в соответствии с нормами САНПИНа	за каждый перечисленный вид	4	
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений в соответствии с нормами САНПИНа	за каждый перечисленный вид	4	
14.	Наличие собственного оборудованного лицензированного медицинского кабинета	В соответствии с нормами САНПИНа	4	
15.	Наличие оборудованной Столовой (пищеблока) Буфета Прачечной	В соответствии с нормами САНПИНа	8 4 4	
16.	Наличие автотранспортных средств, сельхоз машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (кроме школьного транспорта предназначенного для перевозки детей)	за каждую функционирующую единицу	3	
17.	Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,25 га), на которых выращиваются культуры	Указать площадь, что выращивается, куда используется продукция	до 10	
18.	Наличие собственной котельной (газовой, угольной, электрической), очистных сооружений,	За каждый вид котельной За каждое очистное сооружение	13 8	
19.	Наличие теневого навеса для прогулки детей, подвалов	За каждое функционирующее отдельно стоящее строение	3	
20.	Реализация программ дополнительного профессионального образования на базе образовательного учреждения	Указать вид	10	
21.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (включенные в локальную сеть, подключенных к Интернету)	за каждое оборудованное рабочее место	1	
22.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Указать направление профиля	3	
23.	Количество групп в дошкольных	За каждую группу	15	

	учреждениях			
24.	Превышение плановой наполняемости в дошкольных учреждениях	За каждые 50 человек	15	
25.	Посещаемость ДОУ воспитанниками	Средняя посещаемость с сентября 2015 по август 2016 в процентах от списочного состава: от 50%до 80% свыше 80%	15 20	
26.	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств, в средствах массовой информации, отчет по самообследованию в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	5	
27.	Своевременное предоставление отчета об исполнении муниципального задания	Оценка показателей характеризующие качество услуги за 1 полугодие, год	Оценивается учредителем	
28.	Коррекционная работа в ОУ (при наличии специалистов в штатном расписании)	Доля детей, охваченных коррекционной помощью от списочного состава: От 10 % до 20% От 21% до 30% Свыше 30%	2 4 6	
29.	Реализация инклюзивного образования в ОО	За каждого обучающегося	3	
30.	Наличие и выполнение программы оптимизации ОУ на учебный год		Оценивается учредителем	
31.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Указать орган, № нормативного акта	5	
32.	Реализация социокультурных проектов (школьные музеи, научное общество учащихся и т.д.)	За каждый проект	5	
33.	Наличие у ОО инновационного статуса	- апробационная площадки -консультационный центр - стажировочная площадка	10 10	
34.	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг ОО	Рейтинг независимая оценка качества (НОК) 1-3 место	10	

Приложение №2

к Положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**  
**РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(подлежащих к ежемесячному распределению)  
**на 2016 -2017 учебный год**

№п/п	Показатели	Критерии оценки	Количество баллов	Отчет руководителя
1.	Рациональное и своевременное использование бюджетных средств	- проведение капитального ремонта - проведение текущего ремонта -экономия средств по коммунальным услугам - подготовка к отопительному сезону -устранение чрезвычайных ситуаций -совершенствование материально-технической базы/ привлечение спонсорских средств в натуральном и денежном выражении/; на сумму до 10000 руб. от 10001-15000 руб.	13 4 4 4 4 4 8	
2.	Экономия средств направленных на оплату труда (оптимизация штатов)	Оценка фактически начисленных фондов с утвержденными	4	
3.	Профессиональное развитие	Участие педагогов, руководителей ОУ, в конкурсах профессионального мастерства в течение месяца (за каждого участника, группу): -на муниципальном уровне -на областном уровне -на региональном уровне - на всероссийском уровне	10 20 30 45	
4.	Информационная открытость	-наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ -обновление сайта ОУ не реже 2 раз в месяц, -участие в процедурах независимой оценки качества образования	2 1 1	
5.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: - организация олимпиад на школьном уровне	-кол-во проведенных олимпиад ОУ:  -кол-во учащихся,	(за каждую(ого))  0,3  0,2	



	<p>- на муниципальном уровне</p> <p>-победители / призеры ВОШ за текущий месяц (по приказу)</p> <p>Победители / призеры конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований (по приказу) за текущий месяц</p>	<p>участвующих в олимпиадах; -кол-во олимпиад проведенных на базе учреждений</p> <p>-на муниципальном уровне (победители/ призеры)</p> <p>-на региональном уровне (победители/ призеры)</p> <p>-на зональном, всероссийском или международном уровнях</p> <p>на муниципальном уровне (победители/призеры)</p> <p>на уровне области (победители/ призеры)</p> <p>на всероссийском или международном уровнях (победители/призеры)</p>	<p>2</p> <p>4/1,5</p> <p>8/3</p> <p>15/4</p> <p>1,5/1 (за каждое место)</p> <p>5/2( за каждое место)</p> <p>9/3( за каждое место)</p>	
6.	<p>Участие в конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и т.д.</p> <p>(муниципальный/областной)</p>	<p>Участие (руководитель)</p> <p>Организация и проведение (руководитель, педагогические работники)</p>	<p>3</p> <p>5/15</p>	
7.	<p>Своевременное и качественное ведение документации:</p>	<p>-по возмещению родительской платы</p> <p>-по льготной категории воспитанников МБДОУ</p> <p>-по организации бесплатного питания льготных категорий в МБОУ</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>3</p>	
8.	<p>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья</p>	<p>-отдых детей в санаториях, оздоровительных лагерях</p> <p>-проведение мероприятий в ОУ, направленных на формирование ЗОЖ обучающихся</p>	<p>0,3 (за каждого ребенка)</p> <p>0,3 (за каждое мероприятие)</p>	
9.	<p>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования, отсутствие нарушений за выполнение:</p>	<p>-Устава</p> <p>- должностной инструкции</p> <p>- локальных и нормативно-правовых актов</p> <p>- приказов, распоряжений и рекомендаций учредителя</p> <p>- отсутствие предписаний надзорных органов</p>	<p>6</p>	
10.	<p>Профессиональная этика и культура руководителя</p>	<p>-создание руководителем в педагогических коллективах благоприятных условий для самовыражения, профессионального роста,</p>	<p>6</p>	

		атмосферы доброжелательности и уважения личности каждого сотрудника (отсутствие письменных объективных жалоб)		
11.	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности	- официальных отчетов, мониторингов, информации	3	
12.	Выполнение функций контрактного управляющего (специалиста по закупкам)	- за ведение плана-графика, плана-закупок - за проведение торгов (указать процедуру)	10 5 (за каждую проведенную процедуру)	
13.	Выполнение мероприятий, предусмотренных ИПРА, и обеспечение поддержки семей с детьми-инвалидами, не посещающими ОО	- за выполнение мероприятий	10	
14.	Реализация программ ранней помощи детям с нарушением развития и сопровождение семей, в которых они воспитываются	- за выполнение мероприятий	10	
15.	Участие руководителя в ТАК	- по мере заседания	5	
16.	Участие руководителя в заседаниях муниципального совета	- по мере заседания	5	

**Перечень показателей качества работы начальника  
МКУ «ЦБ учреждений образования Рыльского района Курской области»**

- Проведение капитальных работ – 13 баллов;
- Проведение текущего ремонта – 4 балла;
- Экономия средств по коммунальным услугам – 4 балла;
- Оценка фактически начисленных фондов с утвержденными фондами – 4 балла;
- Оформление документации по учреждениям на проведение котировок, конкурсов, аукционов, отслеживание подписания контрактов и исполнение контрактов и их размещение на сайте - 5 баллов за каждую процедуру;
- Создание локальных нормативных документов (проектов приказов, решений ПС, положений и т.д.) - 2 балла за каждый документ;
- Эксперимент по внедрению новых финансово-экономических направлений в деятельности ЦБ – 30 баллов;
- Своевременное и достоверное предоставление необходимой отчетности в комитет образования, управления финансов Рыльского района, ПФР, статистика, налоговые органы и т.д. – 10 баллов;
- Наличие сайта (с учетом обновлений) – 2 балла;
- Качественное ведение бухгалтерского учета (отсутствие штрафов, жалоб руководителей, отрицательных моментов в актах проверки) - от 0 до 15 баллов;
- За участие в совещаниях, семинарах, конференциях, и т.д. – 3 балла;
- За подготовку материалов к совещаниям, областным комиссиям - 7 баллов;
- Обеспечение исполнения бюджета: 1 квартал – от 20% до 30%
- 2 квартал – от 40% до 50%      в пределах градации 10%
- 3 квартал от 70% до 80%
- 4 квартал от 90% до 100%;
- Отсутствие нарушений за выполнение устава, должностной инструкции, приказов, распоряжений учредителя - 6 баллов;
- Профессиональная этика и культура руководителя - 6 баллов.