

Приказ № 1-260

по управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области

г. Рыльск

24 августа 2017 года

О внесении изменений в приказ от 09.12.2011 №1-304 «Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Представительного Собрания Рыльского района Курской области от 25.02.2011 N 122 "Об утверждении Положения об управлении по образованию Администрации Рыльского района Курской области в новой редакции», решением Представительного Собрания Рыльского района Курской области от 15.12.2009 N 28 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Рыльского района Курской области», с целью повышения качества и результативности управленческой деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложения №1, №2 к положению изложить в новой редакции (прилагаются).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу после его официального опубликования в установленном порядке.

Начальник управления по образованию
Администрации Рыльского района Курской области



Н.Н. Сучкина
Н.Н. Сучкина

Приложение №1

к Положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(постоянного характера на 2017-2018 учебный год)**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Количество Баллов	Для заполнения
1.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: наличие динамики или отсутствие, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних КДН и ЗП, ПДН ОВД по Рыльскому району	Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся	2	
2.	Обеспечение безопасности	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время учебного процесса и работников МБОУ за предыдущий учебный год	4	
3.	Компьютеризация библиотечно-информационного процесса	Указать наличие компьютеров Электронных учебников	2 4	
4.	Наличие одного или более учебных зданий (включая учебные заведения в филиалах)	До 1000 кв.м от 1001 до 3000 кв.м от 3001 до 5000 кв.м свыше 5001 кв.м	4 6 8 13	
5.	Организация горячего питания обучающихся (воспитанников)	Процент охвата учащихся горячим питанием от общего количества: - до 50% -от 50%-80% -свыше 90%	3 5 10	
6.	Организация подвоза обучающихся к месту учебы	За каждое транспортное средство	8	
7.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, включая вечерников	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Указать спортивные секции (лицензированные)	3	
9.	Организация кружковой работы в ОУ	За каждый кружок (лицензированный)	0,3	

10.	Количество работников в ОУ	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,8	
		высшую квалификационную категорию	2,5	
11.	Наличие групп продлённого дня	За каждую группу	1,0	
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе музыкального зала в соответствии с нормами САНПИНа	за каждый перечисленный вид	4	
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений в соответствии с нормами САНПИНа	за каждый перечисленный вид	4	
14.	Наличие собственного оборудованного лицензированного медицинского кабинета	В соответствии с нормами САНПИНа	4	
15.	Наличие оборудованной Столовой (пищеблока) Буфета Прачечной	В соответствии с нормами САНПИНа	8 4 4	
16.	Наличие автотранспортных средств, сельхоз машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (кроме школьного транспорта предназначенного для перевозки детей)	за каждую функционирующую единицу	3	
17.	Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,25 га), на которых выращиваются культуры	Указать площадь, что выращивается, куда используется продукция	до 10	
18.	Наличие собственной котельной (газовой, угольной, электрической), очистных сооружений,	За каждый вид котельной За каждое очистное сооружение	13 8	
19.	Наличие теневого навеса для прогулки детей, подвалов	За каждое функционирующее отдельно стоящее строение	3	
20.	Реализация программ дополнительного профессионального образования на базе образовательного учреждения	Указать вид	10	
21.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (включенные в локальную сеть, подключенных к Интернету)	за каждое оборудованное рабочее место	1	
22.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных	Указать направление профиля	3	

	учебных планов			
23.	Количество групп в дошкольных учреждениях	За каждую группу	15	
24.	Превышение плановой наполняемости в дошкольных учреждениях	За каждые 50 человек	15	
25.	Посещаемость ДОУ воспитанниками	Средняя посещаемость с сентября 2015 по август 2016 в процентах от списочного состава: от 50%до 80% свыше 80%	15 20	
26.	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств, в средствах массовой информации, отчет по самообследованию в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	5	
27.	Своевременное предоставление отчета об исполнении муниципального задания	Оценка показателей характеризующие качество услуги за 1 полугодие, год	Оценивается учредителем	
28.	Коррекционная работа в ОУ (при наличии специалистов в штатном расписании)	Доля детей, охваченных коррекционной помощью от списочного состава: От 10 % до 20% От 21% до 30% Свыше 30%	2 4 6	
29.	Реализация инклюзивного образования в ОО	За каждого обучающегося	3	
30.	Наличие и выполнение программы оптимизации ОУ на учебный год		Оценивается учредителем	
31.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Указать орган, № нормативного акта	5	
32.	Реализация социокультурных проектов (школьные музеи, научное общество учащихся и т.д.)	За каждый проект	5	
33.	Наличие у ОО инновационного статуса	- апробационная площадки -консультационный центр - стажировочная площадка	10 10	
34.	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг ОО	Рейтинг независимая оценка качества (НОК) 1-3 место	10	

Приложение №2

к Положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(подлежащих к ежемесячному распределению)
на 2017 -2018 учебный год

№п/п	Показатели	Критерии оценки	Количество баллов	Отчет руководителя
1.	Рациональное и своевременное использование бюджетных средств	- проведение капитального ремонта - проведение текущего ремонта -экономия средств по коммунальным услугам - подготовка к отопительному сезону -устранение чрезвычайных ситуаций -совершенствование материально-технической базы/ привлечение спонсорских средств в натуральном и денежном выражении/; на сумму до 10000 руб. от 10001-15000 руб.	13 4 4 4 4 4 8	
2.	Экономия средств направленных на оплату труда (оптимизация штатов)	Оценка фактически начисленных фондов с утвержденными	4	
3.	Профессиональное развитие	Участие педагогов, руководителей ОУ, в конкурсах профессионального мастерства в течение месяца (за каждого участника, группу): -на муниципальном уровне -на областном уровне -на региональном уровне - на всероссийском уровне	10 20 30 45	
4.	Информационная открытость	-наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ -обновление сайта ОУ не реже 2 раз в месяц, -участие в процедурах независимой оценки качества образования	2 1 1	
5.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: - организация олимпиад на школьном уровне	-кол-во проведенных олимпиад ОУ;	(за каждую (ого) 0,3	

	- на муниципальном уровне	-кол-во учащихся, участвующих в олимпиадах; -кол-во олимпиад проведенных на базе учреждений	0,2 2	
	-победители / призеры ВОШ за текущий месяц (по приказу)	-на муниципальном уровне (победители/ призеры) -на региональном уровне (победители/ призеры) -на зональном, всероссийском или международном уровнях	4/1,5 8/3 15/4	
	Победители / призеры конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований (по приказу) за текущий месяц	на муниципальном уровне (победители/призеры) на уровне области (победители/ призеры) на всероссийском или международном уровнях (победители/призеры)	1,5/1 (за каждое место) 5/2(за каждое место) 9/3(за каждое место)	
6.	Участие в конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и т.д. (муниципальный/областной)	Участие (руководитель) Организация и проведение (руководитель, педагогические работники)	3 5/15	
7.	Своевременное и качественное ведение документации:	-по возмещению родительской платы -по льготной категории воспитанников МБДОУ -по организации бесплатного питания льготных категорий в МБОУ	3 3 3	
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	-отдых детей в санаториях, оздоровительных лагерях -проведение мероприятий в ОУ, направленных на формирование ЗОЖ обучающихся	0,3 (за каждого ребенка) 0,3 (за каждое мероприятие)	
9.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования, отсутствие нарушений за выполнение:	-Устава - должностной инструкции - локальных и нормативно-правовых актов - приказов, распоряжений и рекомендаций учредителя - отсутствие предписаний надзорных органов	6	
10.	Профессиональная этика и культура руководителя	-создание руководителем в педагогических коллективах благоприятных условий для самовыражения,	6	

		профессионального роста, атмосферы доброжелательности и уважения личности каждого сотрудника (отсутствие письменных объективных жалоб)		
11.	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности	- официальных отчетов, мониторингов, информации	3	
12.	Выполнение мероприятий, предусмотренных ИПРА, и обеспечение поддержки семей с детьми-инвалидами, не посещающими ОО	- за выполнение мероприятий	10	
13.	Реализация программ ранней помощи детям с нарушением развития и сопровождение семей, в которых они воспитываются	- за выполнение мероприятий	10	
14.	Участие руководителя в ТАК	- по мере заседания	5	
15.	Участие руководителя в заседаниях муниципального совета	- по мере заседания	5	