

24

Приказ
по управлению по образованию

от 09 декабря 2011г.

№1 – 304

Об утверждении Положения
об установлении выплат стимулирующего
характера руководителям муниципальных
учреждений Рыльского района Курской области

С целью регламентации деятельности образовательного учреждения, повышения качества и результативности управленческой деятельности

приказываю:

1. Утвердить положение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области;
2. Руководителям образовательных учреждений:
 - 2.1. до 05 числа каждого месяца, следующего за отчётным, предоставлять информацию о результатах деятельности учреждения в управление по образованию Морозовой И.В., согласно приложению.
3. Петряевой Н.С., начальнику МКУ «ЦБ учреждений образования Рыльского района Курской области», довести данный приказ до сведения руководителей.
4. Контроль за использованием приказа оставляю за собой.

Начальник управления
по образованию Администрации
Рыльского района Курской области  Н.Н. Сучкина



Согласовано:

Председатель районной профсоюзной
организации работников образования



И.А.Шеввергина

Утверждаю:

Начальник управления
по образованию Администрации
Рыльского района Курской области



Н.Н.Сучкина

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общее положение

1.1. Положение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Рыльского района Курской области, утвержденного Решением Представительного собрания от «14» октября 2011 г. № 170, в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Настоящее Положение содержит критерии, на основании которых предоставляется возможность дополнительного стимулирования деятельности руководителей образовательных учреждений Рыльского района Курской области.

2. Порядок и условия стимулирования

2.1 Осуществление выплат стимулирующего характера за учебный год может производиться ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям, за год, за учебный год.

2.2. Выплаты стимулирующего характера за учебный год, руководителям учреждений образования Рыльского района Курской области производятся на основании поданных руководителями образовательных учреждений, перечней объемных показателей. Срок подачи до 10 сентября текущего года.

2.3. На основании поданных руководителями образовательных учреждений перечней объемных показателей издается приказ начальника управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области об установлении размера доплаты стимулирующего характера.

2.3. Руководители учреждений обязаны до 05 числа каждого месяца, следующего за отчетным, предоставлять информацию о результатах деятельности учреждения.

2.4. В соответствии с критериями качества (приложения №2) к настоящему положению, и предоставленной информацией руководителями, составом комиссии управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области рассматривается ежемесячно качество работы руководителя образовательного учреждения для установления ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

2.5. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно при наличии соответствующих финансовых средств.

2.6. Размер стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером выплаты не ограничены.

2.7. Стимулирующие выплаты производятся по результатам оценки деятельности учреждения в целом и лично руководителя.

2.8. Руководителям, принятым на работу с установлением испытательного срока, выплаты стимулирующего характера на срок прохождения испытания не устанавливаются.

2.9. Руководителям, принятым на работу в порядке перевода выплаты стимулирующего характера могут быть установлены по истечению одного месяца.

2.10. Руководителям, принятым на работу по срочному трудовому договору выплаты стимулирующего характера устанавливаются на общих основаниях.

2.11. Стимулирующие выплаты не выплачиваются на время нахождения руководителя образовательного учреждения в очередном или ином отпуске, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу.

2.12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера не производятся при наличии у руководителя образовательного учреждения дисциплинарного взыскания. Если нарушение трудовой дисциплины и факт невыполнения должностных обязанностей обнаружены после выплаты стимулирующего характера, то лишение производится за тот расчетный период, в котором они выявлены. Снятие дисциплинарного взыскания учредителем осуществляется в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.13. Руководителям учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы

2.14. Дополнительно, по решению начальника управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области может устанавливаться ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям учреждения образования, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия

почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, или награжденными ведомственными нагрудными знаками, почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации. Рекомендуемый размер надбавки до 20% должностного оклада.

2.15. Стимулирующая надбавка устанавливается за наличие:

- ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с момента принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

- наличие почетного звания «народный», «заслуженный», награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

2.16. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

2.17. При возникновении споров по установлению стимулирующих выплат руководителями учреждений подаются заявления в письменном виде для рассмотрения в комиссию.

2.18. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

2.19. В целях установления руководителям учреждения выплат стимулирующего характера, учредитель вправе централизовать до 5 % бюджетных ассигнований от общего фонда оплаты труда, выделяемых из бюджета.

2.20. Градация процентов (приложение №3) использующая для определения размера выплат стимулирующего характера может повышаться только при увеличении бюджетных ассигнований направленных на оплату труда, согласно нормативных актов принимающих на областном и местном уровне.

Приложение №1
К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(постоянного характера)

| Показатели | Критерии оценки | Количество Баллов |
|---|---|----------------------|
| Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 70 и более баллов | Процент от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ и получивших 70 и более баллов: От 50% до 70% | 50 |
| | Свыше 70% | 80 |

| | | |
|---|--|---|
| числа учащихся, состоящих на учете в ли по делам несовершеннолетних КДН и ЗП, ОВД по Рыльскому району | Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся | 2 |
| обеспечение безопасности | Отсутствие травматизма среди обучающихся во время учебного процесса и работников МОУ за предыдущий учебный год | 5 |

| | | |
|--|--|-------------------------|
| Организация летних лагерей с дневным пребыванием в каникулярное время | Количество смен | 5 за каждую смену |
| Наличие библиотеки | Фонд не менее 1000 экз. | 5 |
| Наличие одного или более учебных зданий | За каждый вид | 5 |
| Организация горячего питания обучающихся (воспитанников) | Процент охвата учащихся горячим питанием от общего количества: - до 50% -от 50%-80% -свыше 80% | 3 5 10 |
| Организация подвоза обучающихся к месту учебы | За каждое транспортное средство | 10 |
| Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| Количество детей, имеющих отклонения в развитии, прошедших консультирование и диагностику в центре психолога – медико – социального сопровождения, ПМПК | из расчёта за каждого ребёнка | 0,5 |
| Организация кружковой работы в ОУ | за каждый кружок (с указанием перечня кружков) | 0,3 |
| Занятость детей в учреждениях дополнительного образования: | | 0,3 |
| -технического творчества -декоративно-прикладного искусства -культурологические -художественно-эстетического -туристическо-краеведческого | за каждого обучающегося (с указанием количества детей по каждому кружку) | 0,3 |
| Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника | 0,3 |
| | дополнительно за каждого работника первую квалификационную категорию | 1 |
| | высшую квалификационную категорию | 0,5 |
| Наличие групп продлённого дня | за каждую группу | 5 |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За указанный каждый вид | 15 |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс: - до 10 учебных мест -свыше 11 учебных мест | 10 20 |
| Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета | | 15 |
| Наличие оборудованной Столовой Буфета | за указанный каждый вид | 15 |
| Наличие автотранспортных средств, сельхоз машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (кроме школьного транспорта предназначенного для перевозки детей) | за каждую функционирующую единицу | до 3, но не более 20 |
| Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,5 га) | Указать площадь | до 50 |
| Наличие собственной котельной, очистных сооружений, жилых домов | За указанный каждый вид | 20 |
| Наличие павильонов для прогулки детей, сараев, подвалов | За указанный каждый вид | 10 |
| Организация профильных классов | за каждый профиль | 5 |
| Количество групп в дошкольных учреждениях | За каждую группу | 20 |
| Организация деятельности «Школы | | 20 |

| | | |
|--|--|----------------|
| Соблюдение плановой наполняемости в образовательных учреждениях | За каждые 50 человек | 15 |
| Посещаемость ДОУ воспитанниками | Средняя посещаемость с сентября 2010 по август 2011 в процентах от списочного состава: от 50% до 80% свыше 80% | 15 30 |
| Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже одного, двух раз в месяц | Ссылка на сайт | 15 |
| Публичная отчетность | Наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств, в средствах массовой информации | 5 |
| Стратегическое планирование | Наличие программы развития ОУ (срок действия 3 года) | 20 |
| Коррекционная работа в ОУ (при наличии специалистов в штатном расписании) | Доля детей, охваченных коррекционной помощью от списочного состава: От 10 % до 20% От 21% до 30% Свыше 30% | 2 4 6 |
| Наличие учебно-консультационного пункта | за каждого обучающегося | 0,3 |
| Наличие профессионального обучения | Указать вид | 50 |
| Наличие разработанных локальных актов | -коллективный договор -положение об оплате труда -порядок распределения стимулирующих доплат | 10 10 10 |

Приложение №2
к положению
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(подлежащих к ежемесячному распределению)**

| Показатели | Критерии оценки | Количество баллов |
|--|--|-----------------------------|
| Рациональное и своевременное использование бюджетных средств | - проведение капитального ремонта - проведение текущего ремонта -экономия средств по коммунальным услугам - подготовка к отопительному сезону -устранение чрезвычайных ситуаций -совершенствование материально-технической базы/ привлечение спонсорских средств/ | 15 5 5 5 5 5 |
| Экономия средств направленных на оплату труда (оптимизация штатов) | Оценка фактически начисленных фондов с утвержденными | 5 |
| Профессиональное развитие | Участие педагогов, директоров, заведующих ОУ, в конкурсах профессионального мастерства в течение месяца (за каждого участника): -на муниципальном уровне -на областном уровне -на региональном уровне - на всероссийском уровне | 15 25 35 50 |
| За участие учреждения в экспериментальной работе, инновационной деятельности | Вид эксперимента (инновационной деятельности), результативность | 25 |
| Наличие сайта ОУ | Обновление не реже 2 раз в месяц | 5 |
| Качество образования /по итогам четверти/ | Отсутствие неуспевающих | 10 |
| | Средний балл качества знаний выше среднего по району | 10 |

| | | |
|--|---|--|
| даренными детьми : зацию олимпиад на школьном уровне муниципальном уровне | кол-во проведенных олимпиад ОУ | 1 |
| | кол-во учащихся; кол-во олимпиад проведенных на базе учреждений | 1 10 |
| -победители / призеры ВОШ за текущий месяц (по приказу) | на муниципальном уровне (1-3 место или призеры) -на уровне области (1-3 место или призеры) -на зональном, всероссийском или международном уровнях | 10/5 20/10 50/20 |
| За участие в конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и т.д.(муниципальный/областной) | Участие | 5 |
| Работа со средствами массовой информации | Организация и проведение Наличие позитивных материалов о деятельности ОУ | 10/20 10 |
| Обеспечение безопасности | Отсутствие предписаний органов надзора за деятельность ОУ: -в части пожарной безопасности -в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам -отсутствие травматизма | 5 5 5 |
| За своевременное и качественное ведение документации: | -по возмещению родительской платы -по льготной категории воспитанников МБДОУ -по организации бесплатного питания в МБОУ | 5 5 10 |
| Профориентационная работа, трудовая деятельность школьников | - трудоустройство подростков через центр занятости - сотрудничество с ВУЗАМИ и СУЗАМИ по дальнейшему трудоустройству школьников | 10 5 |
| Сохранение и укрепление здоровья детей | -отдых детей в санаториях , оздоровительных лагерях | 5 |
| Победители / призеры конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований (по приказу) за текущий месяц | на муниципальном уровне (1-3 место или призеры) -на уровне области (1-3 место или призеры) -на зональном, всероссийском или международном уровнях | 5/3 за каждое место 10/5 за каждое место 20/10 за каждое место |
| Отсутствие нарушений за выполнение: | -Устава - должностной инструкции - локальных и нормативно-правовых актов - приказов, распоряжений и рекомендаций учредителя | 10 |
| Профессиональная этика и культура руководителя | создание руководителем в педагогических коллективах благоприятных условий для самовыражения, профессионального роста, атмосфера доброжелательности и уважение личности каждого сотрудника (отсутствие письменных жалоб) | 10 |
| Своевременное и качественное предоставление: | -Финансовых отчетов - официальных отчетов связанных с деятельностью учреждения (ОП, РИК и т.д.) - мониторингов, информации | 5 3 1 |

Размер стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$R \text{ ст. вып} = \text{МДО} / 100\% * B$, где

R ст. вып. – размер стимулирующих выплат,

МДО – минимальный должностной оклад, (с учетом коэффициента за специфику)

B - количество набранных баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Для определения размера доплаты стимулирующего (постоянного) характера руководителям учреждений применять градацию:

| Директора школ | |
|----------------------------------|----------------------------|
| От 700 и выше | От 8000 руб. до 16700 руб. |
| От 500 до 699 | От 4000 руб. до 7999 руб. |
| От 300 до 499 | От 2000 руб. до 3999 руб. |
| Заведующих детских садов | |
| От 500 и выше | От 6500 руб. и выше |
| От 400 до 499 | От 5500 руб. до 6499 руб. |
| От 300 до 399 | От 4500 руб. до 5499 руб. |
| До 299 и ниже | До 4499 руб. |
| Директора внешкольных учреждений | |
| От 300 и выше | От 6000 руб. и выше |
| От 250 до 299 | От 5000 руб. до 5999 руб. |
| До 250 | От 4999 руб. и ниже |

Приложение №4

К положению об установлении выплат стимулирующего характера начальнику

МУ « ЦБ учреждений образования Рыльского района Курской области»

| | | |
|--------------------------------------|-----------------------|--------|
| Количество обслуживаемых организаций | За каждую организацию | До 10% |
| Качество предоставляемых услуг | | До 20% |
| Экономия бюджетных средств | | До 20% |

Приложение №5

К положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителю РМК

| | | |
|--|----------------------|--------|
| Количество аттестованных учителей на I и высшую квалификационную категорию | За каждые 10 человек | До 5% |
| Наличие информационно-аналитического центра | | До 10% |
| От объема курсовой переподготовки учителей (семинары, курсы повышения квалификации и т.д.) | За каждые 50 человек | До 5% |