

Приказ

по управлению по образованию Администрации Рыльского района Курской области

« 28 » сентября 2012 года

№ 1-288

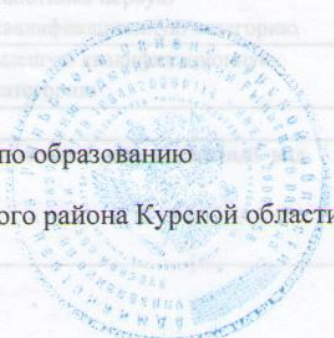
О внесении изменений в порядок «Об утверждении Положения об установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Рыльского района Курской области»

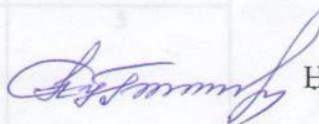
С целью регламентации деятельности образовательных учреждений, повышения качества и результативности управленческой деятельности на 2012-2013 учебный год

Приказываю:

1. Перечень объемных показателей и показателей качества работы руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Рыльского района Курской области постоянного характера изложить в новой редакции. Приложение №1 к положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области.
2. Перечень показателей качества работы руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Рыльского района Курской области подлежащих к ежемесячному распределению изложить в новой редакции. Приложение №2 к положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области
3. приложение №3 к положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области исключить.
4. Дополнить положение об установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Рыльского района Курской области Перечнем показателей качества работы начальника МКУ «ЦБ учреждений образования Рыльского района курской области» подлежащих к ежемесячному распределению. Приложение №6 к положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области

Начальник управления по образованию
Администрации Рыльского района Курской области




Н.Н.Сучкина

ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(постоянного характера на 2012-2013 учебный год)

Показатели	Критерии оценки	Количество Баллов
Динамика числа учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних КДН и ЗП, ПДН ОВД по Рыльскому району	Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся	2
Обеспечение безопасности	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время учебного процесса и работников МОУ за предыдущий учебный год	5
Наличие библиотеки	Фонд не менее 1000 экз.	5
Наличие одного или более учебных зданий (включая учебные заведения в филиалах)	До 1000 кв.м	5
	от 1001 до 3000 кв.м	8
	от 3001 до 5000 кв.м	10
	свыше 5001 кв.м	15
Организация горячего питания обучающихся (воспитанников)	Процент охвата учащихся горячим питанием от общего количества:	
	- до 50%	3
	-от 50%-80%	5
	-свыше 80%	10
Организация подвоза обучающихся к месту учебы	За каждое транспортное средство	10
Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, включая вечерников	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
Организация кружковой работы в ОУ	За каждый кружок	0,3
Количество работников в ОУ	дополнительно за каждого работника первую квалификационную категорию	1,0
	высшую квалификационную категорию	3,0
Наличие групп продлённого дня		3,0
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других	за каждый перечисленный вид	5

спортивных сооружений в соответствии с нормами СанПиНа		
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждое оборудованное рабочее место	1
Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	В соответствии с нормами СанПиНа	5
Наличие оборудованной Столовой (пищеблока) Буфета	В соответствии с нормами СанПиНа	10 5
Наличие автотранспортных средств, сельхоз машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (кроме школьного транспорта предназначенного для перевоза детей)	за каждую функционирующую единицу	3
Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,25 га)	Указать площадь	до 15
Наличие собственной котельной (газовой, угольной, электрической), очистных сооружений,	За каждый вид котельной За каждое очистное сооружение	15 10
Наличие теневого навеса для прогулки детей, подвалов	За каждое функционирующее отдельно стоящее строение	3
Организация профильных классов	за каждый профиль	5
Количество групп в дошкольных учреждениях	За каждую группу	15
Превышение плановой наполняемости в дошкольных учреждениях	За каждые 50 человек	15
Посещаемость ДОУ воспитанниками	Средняя посещаемость с сентября 2011 по август 2012 в процентах от списочного состава: от 50%до 80% свыше 80%	15 20
Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств, в средствах массовой информации	5
Своевременное предоставление отчета об исполнении муниципального задания	Оценка показателей характеризующие качество услуги за 1 полугодие, год	Оценивается учредителем
Коррекционная работа в ОУ (при наличии специалистов в штатном расписании)	Доля детей, охваченных коррекционной помощью от списочного состава: От 10 % до 20% От 21% до 30% Свыше 30%	2 4 6
Наличие профессионального обучения	Указать вид	15
Наличие и выполнение программы оптимизации ОУ на учебный год		Оценивается учредителем

ПРИМЕЧАНИЕ: ВСЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАССМАТРИВАЮТСЯ И ПРОСТАВЛЯЮТСЯ С УЧЕТОМ ИМЕЮЩИХСЯ ФИЛИАЛОВ

Стоимость одного балла: по общеобразовательным и дополнительным учреждениям – 18 рублей
по дошкольным учреждениям – 25 рублей

ПЕРЕЧЕНЬ
 ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
 МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
 РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
 (подлежащих к ежемесячному распределению)

Показатели	Критерии оценки	Количество баллов
Рациональное и своевременное использование бюджетных средств	- проведение капитального ремонта	15
	- проведение текущего ремонта	5
	-экономия средств по коммунальным услугам	5
	- подготовка к отопительному сезону	5
	-устранение чрезвычайных ситуаций	5
	-совершенствование материально-технической базы/ привлечение спонсорских средств/	
Экономия средств направленных на оплату труда (оптимизация штатов)	Оценка фактически начисленных фондов с утвержденными	5
Профессиональное развитие	Участие педагогов, директоров, заведующих ОУ, в конкурсах профессионального мастерства в течение месяца (за каждого участника):	
	-на муниципальном уровне	15
	-на областном уровне	25
	-на региональном уровне	35
	- на всероссийском уровне	50

За участие учреждения в экспериментальной работе, инновационной деятельности	Вид эксперимента (инновационной деятельности), результативность	25
Наличие сайта ОУ	Обновление не реже 2 раз в месяц	5
Качество образования /по итогам четверти/	Отсутствие неуспевающих	5
	Средний балл качества знаний выше среднего по району	5
Работа с одаренными детьми : - организацию олимпиад на школьном уровне - на муниципальном уровне -победители / призеры ВОШ за текущий месяц (по приказу)	кол-во проведенных олимпиад ОУ	0,5
	кол-во учащихся; кол-во олимпиад проведенных на базе учреждений	0,3 3
	на муниципальном уровне (1-3 место или призеры)	7/3
	-на уровне области (1-3 место или призеры) -на зональном, всероссийском или международном уровнях	10/5 25/10
За участие в конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и т.д.(муниципальный/областной)	Участие Организация и проведение	5 10/20
Работа со средствами массовой информации	Наличие позитивных материалов о деятельности ОУ	5
За своевременное и качественное ведение документации:	-по возмещению родительской платы	5
	-по льготной категории воспитанников	5

	МБДОУ -по организации бесплатного питания в МБОУ	5
Сохранение и укрепление здоровья детей	-отдых детей в санаториях , оздоровительных лагерях	5
Победители / призеры конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований (по приказу) за текущий месяц	на муниципальном уровне (1-3 место или призеры) -на уровне области (1-3 место или призеры) -на зональном, всероссийском или международном уровнях	3/1 за каждое место 7/3 за каждое место 15/5 за каждое место
Отсутствие нарушений за выполнение:	-Устава - должностной инструкции - локальных и нормативно-правовых актов - приказов, распоряжений и рекомендаций учредителя	8
Профессиональная этика и культура руководителя	создание руководителем в педагогических коллективах благоприятных условий для самовыражения, профессионального роста, атмосферы доброжелательности и уважения личности каждого сотрудника (отсутствие письменных жалоб)	8
Своевременное и качественное предоставление:	- официальных отчетов связанных с деятельностью учреждения (ОШ, РИК и т.д.) - мониторингов, информации	3 1

Размер стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$R \text{ ст. вып} = \text{МДО} / 100\% * B$, где

R ст. вып. – размер стимулирующих выплат,

МДО – минимальный должностной оклад

B - количество набранных баллов

Перечень показателей качества работы начальника

МКУ «ЦБ учреждений образования Рыльского района Курской области»

- Проведение капитальных работ - 15
- Проведение текущего ремонта – 5
- Экономия средств по коммунальным услугам – 5
- Оценка фактически начисленных фондов с утвержденными фондами – 5
- Создание локальных нормативных документов (проектов приказов, решений ПС, положений и т.д.) - 2 балла за каждый документ
- Эксперимент по внедрению новых финансово-экономических направлений в деятельности ЦБ – 30 баллов
- своевременное и достоверное предоставление необходимой отчетности в комитет образования, управления финансов Рыльского района, ПФР, статистика, налоговые органы и т.д. – 10 баллов
- наличие сайта (с учетом обновлений) – 2б
- качественное ведение бухгалтерского учета (отсутствие штрафов, жалоб руководителей, отрицательных моментов в актах проверки) - от 0 до 15 баллов
 - за участие и организацию совещаний:
 - районного уровня - 10 баллов
 - областного уровня - 15 баллов
- обеспечение исполнения бюджета : 1 квартал – от 20% до 30%
 - 2 квартал – от 40% до 50%
 - 3 квартал от 70% до 80%
 - 4 квартал от 90% до 100%в пределах градации 10%
- отсутствие нарушений за выполнение устава, должностной инструкции, приказов, распоряжений учредителя 8 баллов
- профессиональная этика и культура руководителя 8 баллов